



Buchungsnummer
LR-ANFO

Seminargebühr
420,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 20 Personen

Zeitplan
09.00 - 16.00 Uhr



Anforderungsprofile erstellen: Diese Punkte sind im öffentlichen Dienst zu berücksichtigen

Öffentliche Arbeitgeber sind verpflichtet, im Vorfeld eines Auswahlverfahrens ein Anforderungsprofil für die zu besetzende Stelle festzulegen. Dieses Anforderungsprofil ist Grundlage für die Stellenausschreibung und beeinflusst das Auswahlverfahren maßgeblich – zum Beispiel zur Klärung der Frage, ob schwerbehinderte Bewerbende zum Vorstellungsgespräch eingeladen werden müssen.

Das Anforderungsprofil muss AGG-konform sein. Männlich bzw. weiblich konnotierte Formulierungen können einzelne Bewerber*innen benachteiligen. Die Formulierung „Wir suchen [...] freundliche, zuverlässige und flexible Servicekraft“ kann Männer ausschließen, während „Du bist ein Teamplayer/Anpacker/Möglichmacher“ Frauen benachteiligt.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Anforderungsprofile rechtssicher gebildet und im Auswahlprozess eingesetzt werden. So beugen Sie AGG- und Konkurrentenklagen vor.

Der Begriff des Anforderungsprofils

- Ziele, Funktion und Anwendungsbereiche von Anforderungsprofilen
- Auswahlmaßstab: Statusamt vs. Konkreter Dienstposten oder BVerwG vs. BVerfG
- Verknüpfung von Anforderungsprofilen aus Stellenbeschreibungen

Bedeutung des Anforderungsprofils für das Auswahlverfahren

- Verbindlichkeit des Anforderungsprofils
- Keine Bewerberin und kein Bewerber erfüllt das Anforderungsprofil – was nun?

Inhalte des Anforderungsprofils

- Konstitutive und allgemein beschreibende Merkmale
- Notwendigkeit der klaren Gliederung von Anforderungsprofilen
- Bedeutung von Formulierungen wie z. B. „erwünscht“ oder „bevorzugt berücksichtigt“
- AGG-konforme Formulierungen

Unzulässige Anforderungsprofile

- Zuschneiden eines Anforderungsprofils auf bestimmte Bewerber*innen
- Folgen eines unzulässigen Anforderungsprofils

Zeitpunkt der Erstellung des Anforderungsprofils

Gegenstand der gerichtlichen Prüfung

- Rechtmäßigkeitskontrolle der Gerichte

Beteiligungsrechte der Personalvertretungen bei der Erstellung von Anforderungsprofilen

Praktische Übungen: Erstellung und Überprüfung von gerichtsfesten Anforderungsprofilen

Termin

12.03.2024