

Buchungsnummer

KP-SOFT

Seminargebühr

400,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl

ca. 12 Personen

Zeitplan

09.00 - 13.00 Uhr

Termin

06.05.2025

Schöne Worte, nichts dahinter ...

Wie prüft man Soft Skills?

Wie prüft man, ob jemand wirklich geeignet ist und ins Team passt?

Oft reicht ein klassisches Vorstellungsgespräch mit dem üblichen Fragekatalog nicht aus, um überzeugende Eindrücke über die Persönlichkeit und das Verhalten von Bewerbenden zu bekommen. Und so bleibt am Ende eines Gesprächs meist große Unsicherheit über die wirklichen Kompetenzen der Bewerbenden, besonders im Bezug auf wichtige Soft Skills wie z. B. Sozialkompetenz, Teamfähigkeit oder Durchsetzungsvermögen.

Dabei gibt es viele Möglichkeiten, ein Bewerbungsinterview durch Methoden und Tools aus der AC-Werkzeugkiste anzureichern, um wesentlich mehr über Bewerbende zu erfahren.

Konkrete Anforderungsprofile: Der Schlüssel zur Prüfung von Soft Skills

Entspannte Bewerbende erzählen mehr!
Die richtige Atmosphäre für Bewerbungsgespräche

Das strukturierte Bewerbungsgespräch als Mini-AC nutzen

Fakten schaffen für mehr Rechtssicherheit: Arbeitsproben im Verfahren

Präsentationen, Rollenspiele & Co. – viele Beispiele zur praktischen Umsetzung

Blick in die Psychologie: Soft Skills, Persönlichkeit und das berühmte Bauchgefühl

Frage- und Interviewtechniken speziell für Soft Skills

Wahrnehmungsverzerrungen und Beobachtungsfehler erkennen und reduzieren

Unconscious Bias: Sensibilisierung für Vorurteile und Stereotype

