

Stufenregelungen der Entgeltgruppen im TVöD und TV-L

1, 2 oder 3 – Sie müssen sich entscheiden

Neben der Entgeltgruppe spielt die Stufenzuordnung bei Einstellung und im Arbeitsverhältnis oft eine untergeordnete Rolle.

Zu Unrecht, da die Stufen der Entgelttabelle sowohl finanziell als auch arbeitsrechtlich für Arbeitgeber und Arbeitnehmer*innen sehr interessant sind.

Doch wie umgehen mit Erfahrungs- und Leistungsstufen, Stufenlaufzeitverkürzung und Co.?

Keine Angst – in diesem Seminar gehen wir systematisch auf die Stufen und alle Neuerungen der Tarifverträge ein, so dass Sie danach sicher eine Stufenzuordnung vornehmen und gut mit diesem Instrument umgehen können.
Dazu üben wir am praktischen Fall und gehen auch auf besondere Fallkonstellationen ein.

Die Stufen der Entgelttabelle – die allgemeinen Regeln

Die Stufenzuordnung bei Einstellung

Von der Entgeltgruppe zur Stufe

Die Wertung von Berufserfahrung

Anerkennung förderlicher Zeiten zur Deckung des Personalbedarfs

Wie umgehen mit den Stufen bei Höhergruppierungen?

Die Stufenlaufzeiten

Regellaufzeiten

Verkürzung und Verlängerung – Verlockung und Gefahr für den Arbeitgeber

Unterbrechung von Stufenlaufzeiten

Beteiligungsrechte des Personal-/Betriebsrats

Die aktuelle Rechtsprechung zu den Stufenlaufzeiten

 **Online**

Buchungsnummer
LE-STUF

Seminargebühr
425,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 20 Personen

Zeitplan
09.00 – 16.00 Uhr

Termin
10.03.2025

