

**Buchungsnummer**

LR-SELB

**Seminargebühr**

425,00 € + MwSt.

**Teilnehmerzahl**

ca. 20 Personen

**Zeitplan**

09.00 - 16.00 Uhr

**Termin**

29.10.2025

# Die freie Mitarbeit – Chancen und Risiken

Flexibler Personalsatz durch freie Mitarbeiter\*innen?

Zur Bewältigung von Fremdarbeiten werden häufig freie Mitarbeiter\*innen beschäftigt. Auch im öffentlichen Dienst kommt dieses Arbeitsmodell zum Einsatz: Hochschulen vergeben Lehraufträge an freie Dozentinnen und Dozenten; der Weiterbildungsbe- reich akquiriert seine Referentinnen und Referenten auf dem freien Markt.; Musikschu- len engagieren freie Musiklehrer\*innen, etc.

Unter dem Aspekt des flexiblen Personaleinsatzes bietet der Einsatz von freien Mitarbeiter\*innen natürlich diverse Chancen, zu beachten sind jedoch auch die Risiken. Der Begriff „Scheinselbstständigkeit“ hat in der Vergangenheit oft dazu geführt, den Einsatz von freien Mitarbeitenden in Frage zu stellen.

Häufig ist die Abgrenzung zwischen freier Mitarbeit und festem Arbeitsverhältnis schwierig.

**Einordnung / Erläuterung der Vertragsverhältnisse**

- Dienst- und Werkvertrag
- Leiharbeit und Personalgestellung
- Arbeitnehmerähnliche Personen
- Vorteile für Arbeitgeber bei freien Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

**Abgrenzung zu Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern**

- Geeignete Abgrenzungskriterien
- Scheinselbstständigkeit erkennen
- Folgen erwiesener Scheinselbstständigkeit
- Die Dozentenfälle

**Vermeidung von Fehlern bei der Vertragsgestaltung****Statusfeststellungsverfahren****Beispiele für freie Mitarbeit****Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats**