

Arbeits- und Tarifrecht in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen (TVöD BT-K, BT-B)

Von Rechtsgrundlagen bis Praxistipps

Tauchen Sie ein in die Welt des Gesundheitswesens und meistern Sie die Herausforderungen der Personalverwaltung mit unserem exklusiven Seminar:

Wie der renommierte Schweizer Gesundheitsökonom Gerhard Kocher treffend sagte: "Ein Krankenhaus gut zu führen ist überhaupt nicht schwierig. Es ist unmöglich."

Doch mit dem richtigen Wissen und den passenden Strategien wird das Unmögliche möglich.

In unserem Seminar erhalten Sie nicht nur einen fundierten Überblick über die komplexen rechtlichen Aspekte im Gesundheitswesen, sondern auch praxisnahe Lösungsansätze für Ihre täglichen Herausforderungen. Von der Bewerbung und Anbahnung des Arbeitsverhältnisses bis hin zu Fragen des Arbeitsschutzes und der Stufenzuordnung – wir bringen Licht ins Dunkel und geben Ihnen das nötige Rüstzeug für eine erfolgreiche Personalführung.

Profitieren Sie von:

- Praxisbeispielen zur Veranschaulichung arbeitsrechtlicher Fragestellungen
- Einblick in die aktuelle Rechtsprechung und Gesetze
- Tipps und Tricks zur Umsetzung in der Praxis

Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

- Einschränkung der Abschlussfreiheit: besondere Zulassungsvoraussetzungen bei der Ausübung von Heil- und Heilhilfsberufen
- Besondere Pflicht der öffentlichen Arbeitgeber zur Einladung von schwerbehinderten Menschen zum Vorstellungsgespräch

Arbeitsvertrag

- Teilzeit- und Befristungsrecht
- Besonderheiten der befristeten Arbeitsverträge im TVöD/ TV-L
- Stufenzuordnung bei Einstellung
- Regelungen zur Probezeit
- Rückzahlungsvereinbarungen bei Fort- und Weiterbildungen

Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis, z. B. Nebentätigkeiten, Arbeitnehmerhaftung

Arbeitsschutzrecht, insbesondere Arbeitszeit

- Arbeitszeit, Arbeitszeitgesetz und Dokumentation, Rufbereitschaft / Bereitschaftsdienst, Arbeitszeitmodelle, Lösungen und Maßnahmen
- Mutterschutz und Beschäftigungsverbote

Urlaubsrecht

- Zusatzurlaub bei Schicht- und Wechselschicht
- Urlaubsberechnung bei Teilzeitarbeit und langer Krankheit

Umgang mit Pflichtverletzungen und erheblichen Fehlzeiten

