Führungskultur stärken

Inhouse

Buchungsnummer
WOFS

Empfehlung
1 Tag als interner Workshop

Info
inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14

Interne Führungs- und Strategie-Workshops

Die Stimmung in vielen Führungskreisen ist angespannt – es fehlt die Zeit und manchmal auch die Energie, die aktuellen Handlungsfelder anzugehen.

Trotzdem kann nichts den offenen kollegialen Austausch auf Führungs- und Fachebene ersetzen. Interne „Baustellen" oder die Umsetzung von Veränderungsprozessen können nur gemeinsam und bereichsübergreifend durch eine starke und verlässliche Kooperation auf Führungsebene gelöst werden.

Deshalb sind Klausurtagungen und Führungs-Workshops zwischen Ämtern, Dezernaten oder auf Abteilungsebene so wichtig. Sie sind Auszeiten für Austausch, Strategie und Teambildung.

Ein gelungener Führungs-Workshop lebt vom spannenden Mix zwischen kollegialem Austausch + fachlichem Input + offenem Feedback + Selbstreflexion. Und natürlich braucht es am Ende des Tages einen konkreten und praktischen Umsetzungsplan für die nächsten Schritte.

Wir unterstützen Sie hierbei mit unserer Fach-, Moderations- und Beratungskompetenz. Als Fachexpert*innen für den öffentlichen Dienst kennen wir nicht nur viele Best-Practice-Modelle, sondern auch die realistischen Möglichkeiten und die rechtlichen oder ressourcenbedingten Grenzen für öffentliche Häuser.

Aktuelle Baustellen in vielen öffentlichen Häusern

Fachkräfte- und Nachwuchsmangel
Demografischer Wandel & Wissensmanagement

Keine Zeit im Tagesgeschäft für Strategiethemen

Generationskonflikte und fehlende Modelle für generationsgerechte Führung

Zu viele parallele Projekte und Change-Prozesse

Fehlende Feedbackkultur
hohe Fluktuation und Abnahme der Mitarbeitendenbindung

Strategisches Talentmanagement
für wichtige Schlüsselpositionen