

Eingruppierung und Stellenbeschreibungen im öffentlichen Dienst

Entgeltordnungen Bund, VKA und Länder

Buchungsnummer
LE-EGÖD

Seminargebühr
960,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 20 Personen

Zeitplan
09.00 - 16.00 Uhr (täglich)

Termine

16. - 18.02.2027
RAin Britta Ruiters

20. - 22.04.2027
RAin Ruth Böckmann-Beeker

14. - 16.09.2027
RA Arne Zimmermann

07. - 09.12.2027
RAin Britta Ruiters

Präsenz

Buchungsnummer
OE-EGÖD

Seminargebühr
1045,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 16 Personen

Zeitplan
09.00 - 16.30 Uhr (täglich)

Termine

22. - 24.06.2027
RAin Simone Küster

relexa hotel
Frankfurt/Main

23. - 25.11.2027
RA Arne Zimmermann

NH Collection am
Checkpoint Charlie
Berlin-Mitte

Die Eingruppierung im öffentlichen Dienst folgt eigenen tariflichen Regeln und einer besonderen Systematik, die sich Neulingen nicht immer auf den ersten Blick erschließt. Begriffen wie „Arbeitsvorgang“, „selbständige Leistungen“ oder „gründliche und vielseitige Fachkenntnisse“ begegnet man in nahezu jeder Stellenbewertung – ihre praktische Anwendung wirft jedoch häufig Fragen auf.

Das dreitägige Grundlagenseminar richtet sich insbesondere an Beschäftigte in Personalstellen, Personalräte und Führungskräfte, die erstmals mit Fragen der Eingruppierung und Stellenbewertung befasst sind.

Anhand zahlreicher Praxisbeispiele und Übungen lernen Sie die wesentlichen Strukturen des Eingruppierungsrechts kennen und erarbeiten Schritt für Schritt, wie die Methodik der Stellenbewertung und die Tätigkeitsmerkmale der Entgeltordnungen von Bund, Ländern und Kommunen sicher einzuordnen ist. Darüber hinaus erfahren Sie, welche Bedeutung Stellenbeschreibungen für die Eingruppierung haben und wie die Ergebnisse der Bewertung nachvollziehbar dokumentiert werden können.

Rechtsgrundlagen und allgemeine Grundsätze der Eingruppierung

- Tarifvertragliche Grundlagen
- Grundsatz der Tarifautomatik
- Für die Eingruppierung (nicht) relevante Punkte

Begriff und Definition des Arbeitsvorgangs

- Bildung von Arbeitsvorgängen unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen in der Rechtsprechung

Aufbau der Entgeltordnungen

- Spezialitätsgrundsatz
- Baukastenprinzip

Tätigkeitsmerkmale des Allgemeinen Teils

- Von der „einfachsten Tätigkeit“ bis zum „Maß der Verantwortung“
- Ausbildungsanforderungen
- Definitionen, Erläuterungen und Rechtsprechung

Veränderung der Tätigkeit

- Vorübergehende Übertragung einer höherwertigeren Tätigkeit
- Herabgruppierung

Ziele und Inhalte von Stellenbeschreibungen

- Organisatorische Einordnung der Stelle
- Ziel(e) der Stelle
- Anforderungsprofil der Stelle
- Befugnisse und Verantwortlichkeiten
- Tätigkeitsdarstellung als Kernbestandteil der Stellenbeschreibung

Beteiligungsrechte des Personal-/Betriebsrats

Besprechung praktischer Fälle und Übungen



Bis **14 Tage** vor Seminarbeginn können Sie uns **zwei** anonymisierte Stellenbeschreibungen als Beispiel zusenden. Diese müssen aus datenschutzrechtlichen Gründen ausschließlich stellenbezogen sein und dürfen keine personenbezogenen Daten enthalten. Aus zeitlichen Gründen können unter Umständen nicht alle Beispiele behandelt werden.