



Buchungsnummer
LR-KÜKR

Seminargebühr
450,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 20 Personen

Zeitplan
09.00 - 16.00 Uhr

Termin

08.06.2027
RA Volker Pfeiffer

Krankheitsbedingte Kündigung im öffentlichen Dienst – geht das?

Beschäftigte aus krankheitsbedingten Gründen kündigen – das möchte kein Arbeitgeber. Was aber, wenn die Anzahl der Fehlzeiten bzw. der Umfang der gesundheitlichen Einschränkung aus Sicht des Arbeitgebers unzumutbar werden und wann ist dies tatsächlich der Fall?

Wie werden Beschäftigtenvertretung, Schwerbehindertenvertretung und Integrationsamt beteiligt?

Wie wirkt sich die Notwendigkeit eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) auf die Kündigungsmöglichkeit aus?

Im Seminar werden solche Fragen und andere Herausforderungen angesprochen. Es wird dargestellt, was der Arbeitgeber tun kann, wenn die Situation aus seiner Sicht untragbar geworden ist, zeigt aber auch die damit zusammenhängende Schwierigkeiten auf.

Voraussetzungen für eine Kündigung wegen Krankheit

Die 3-Stufen-Prüfung des Bundesarbeitsgerichts

Arbeitsplatzerhalt / Grenzen der Weiterbeschäftigung

Die Bedeutung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

Besondere Kündigungsschutzbestimmungen

Darlegungs- und Beweislast

Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen

