

Software und KI rechtssicher im Personalmanagement einsetzen

Vom Recruiting bis zum Ausscheiden einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters gibt es viele Prozesse, bei denen Software und KI nützliche Helfer sein können, z. B. im Recruiting zur Unterstützung bei der Suche nach und Auswahl von Bewerber*innen, in der Personalentwicklung bei personalisierten Lernangeboten und in der Planung bei der Analyse von Stimmungen oder Fluktuationsrisiken.

Obwohl der menschliche Faktor im Personalwesen unverzichtbar bleibt, werden KI und maschinelles Lernen in den nächsten Jahren immer wichtiger. Wie sieht die Personalabteilung in Zukunft also aus? Wie und an welcher Stelle kann man den technischen Fortschritt rechtssicher einsetzen?

Antworten hierauf und auf andere Fragen, die Sie aktuell zu diesem Thema umtreiben, erhalten Sie in unserem Seminar.

KI-Einsatz im Recruiting

- Einsatzmöglichkeiten
- Rechtliche Vorgaben, insbesondere AGG
- Datenschutzrechtliche Bewertung
- ChatGPT und Bewerbungen

KI im Rahmen der Durchführung der Arbeitsverhältnisse

- KI und Entscheidungsfindung
- KI als Vorgesetzter
- Einsatzmöglichkeiten
- Implementierung, Rechtsrahmen
- KI als Arbeitsmittel

Anwendungsmöglichkeiten der KI zur Mitarbeitendenbindung

KI bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Überblick über die Regelungen des EU-KI-Acts

Beteiligung der Personalvertretung

 Online

Buchungsnummer
LR-SOKI

Seminargebühr
450,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 20 Personen

Zeitplan
09.00 - 16.00 Uhr



Termin

24.06.2027

Prof. Dr. Anna Meinhardt
(Juristin)