

Buchungsnummer

CGUI

Teilnehmerzahl

max. 12 Personen

Empfehlung

1 - 2 Tage

auch als interner
Workshop geeignet**Kontakt & Info****Anne Lisiak**inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14

Changemanagement in turbulenten Zeiten

Kompaktseminar mit den wichtigsten Basics

Haben Sie alle im Haus an Bord? Oder gibt es eher „Meuterei auf der Bounty“?

Die Change- und Transformations-Prozesse der letzten Jahre hatten ein hohes Tempo und viel Druck. Aktuell führen die Konsolidierungsaufgaben und die angespannte Haushaltslage zu weiteren grundlegenden und strukturellen Veränderungen in öffentlichen Häusern.

Erst langsam versteht man die Auswirkungen auf die interne Kultur und das Betriebsklima. Nicht alle Mitarbeitende konnten mitgenommen werden und auch innerhalb der Führungskräfte zeigen sich Spaltungen und Fraktionen. Auf der einen Seite gibt es die Gruppe der „Antreiber“, auf der anderen Seite wächst die Gruppe der Beschäftigten, die mit dem Tempo und der Komplexität nicht mehr zurechtkommt. Folgen sind Rückzug, Überforderung, Motivationsverlust und Silodenken ganzer Fachabteilungen. Diese Situation führt in vielen Häusern zu Handlungsunfähigkeit und Aussitzen. Das wiederum führt bei motivierten Beschäftigten zu Frust und Fluktuation.

Aber wie findet man das richtige Tempo für die notwendigen Veränderungen?
Und wie bekommt man das Schiff in Bewegung ohne Meuterei und Verluste?

Change-Prozesse lösen aus den unterschiedlichsten Gründen sehr viele Emotionen, Ängste und Widerstände aus. Da reicht es nicht, einen klassischen „Projektplan“ aufzustellen. Sind Führungskräfte aber besser mit den psychologischen Hintergründen und Dynamiken von Change-Prozessen vertraut, gewinnen sie Sicherheit und Kompetenz in turbulenten Zeiten.

Change oder echte Transformation? Was passiert hier eigentlich gerade?

Veränderungen passieren immer auf 3 Ebenen! Das Organisations-Dreieck als Kompass

Die Change-Kurve: 7 Phasen der Veränderungen voller Gefühle und Frustration

Wichtige Change-Tools für Steuerungsgruppen, Führungskräfte und Strategie-Teams

Der Job auf der Brücke: Komplexität steuern & Schnellboote anheuern

Organisation der zwei Geschwindigkeiten: Wie steuert man in Change-Zeiten?

Wenn der Sturm droht: Wie geht man mit Blockaden, Widerständen und Ängsten um?

Future Skills und Change-Kompetenz für Führungskräfte