

Buchungsnummer
FÜSP

Teilnehmerzahl
auf Anfrage

Empfehlung
1 Tag
auch als Workshop geeignet



 **Neu**

Zwischen allen Stühlen

Führung und Akzeptanz in der Rolle Stellvertretung

Die Rolle „stellvertretende Führungskraft“ ist einerseits eine sehr gute Möglichkeit, sich für zukünftige Führungsrollen oder den internen Aufstieg praktische Erfahrungen und notwendige Kompetenzen anzueignen. Andererseits sitzen Stellvertretungen in der Sandwichposition oft gefühlt zwischen allen Stühlen – nach oben und nach unten.

Schnell kommt es im Arbeitsalltag zu schwierigen Situationen, in denen Stellvertretungen für sich ausloten müssen, wie sie sich in ihrer Sandwichrolle am besten verhalten und positionieren sollen. Auch Themen wie Akzeptanz, Führungsstil, Informationsfluss und Entscheidungsrahmen spielen eine wichtige Rolle – besonders, wenn die disziplinarische Führungskraft nicht da ist.

Es gibt viele hilfreiche Führungsinstrumente und Tools rund um laterale Führung, mit denen Führungskräfte ohne disziplinarische Weisungsbefugnis steuern können und handlungsfähig sind.

Im Seminar schauen wir uns deshalb auch typische knifflige Konfliktsituationen an, mit denen Stellvertretungen konfrontiert sind.

Die Rolle „Stellvertretende Leitung“: Klärung, Abgrenzung, Herausforderungen

Selbst-Check: Wie verstehe ich diese Rolle und wo sind meine Lernfelder?

Typische Rollenthemen und Konfliktfelder als stellvertretende Führungskraft

Führungsstil und Führungsverhalten in der Rolle Stellvertretung

Teamführung und Teamsteuerung, wenn die disziplinarische Leitung nicht da ist

Hilfreiche agile Tools & Formate für laterale und moderative Leitungsrollen

Konfliktmanagement: Lösungsstrategien für typische Konflikte im Arbeitsalltag

Kontakt & Info

Anne Lisiak
inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14