



Laterale Führung & Leadership ohne Weisungsbefugnis

Im öffentlichen Dienst gibt es eine Vielzahl von lateralen Führungs- oder Leitungsrollen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis, wie z. B. Sachgebiets- und Teamleitungen. Eine besondere Herausforderung sind auch bereichsübergreifende Projektleitungsrollen oder Stellvertretungen in größeren Einheiten.

Da laterale Leitungskräfte keine disziplinarische Weisungsbefugnis haben, brauchen sie andere Instrumente und Führungsmodelle, um Teams und Fachgruppen zu führen. Hilfreich sind auch spezielle Interventionstechniken, damit Arbeitsteams in Konfliktsituationen wieder schnell arbeits- und handlungsfähig werden.

Häufig kämpfen laterale Führungskräfte aber mit Themen wie Akzeptanz und Durchsetzung gegenüber ihren Kolleginnen und Kollegen. Hier spielen auch Generationskonflikte eine große Rolle, denn wer will schon von einem "Grünschnabel" geführt werden, der nicht einmal echte Befugnisse hat. Das nagt an lateralen Führungskräften und es führt zunehmend dazu, dass sich nur noch schwer intern Stellvertretungen oder Projektleitungen finden. Das ist auch einer der Hauptgründe, warum die Lust auf Führung in den letzten Jahren kontinuierlich gesunken ist.

Höchste Zeit, Ihre lateralen Führungskräfte besser zu qualifizieren und zu stärken!

Grundlagen Organisation

- Organisationsstrukturen im öffentlichen Dienst: Hierarchie & Matrix
- Disziplinarische Führungskräfte und die bunte Welt der lateralen Leitungen

Die Rolle „Laterale Führungskraft“

- Die Kernaufgaben einer lateralen Führungskraft – Leadership und Management
- Das A&O: Auftragsklärung, Zuständigkeiten und Handlungsspielräume
- Regelkommunikation & Kooperation nach oben und ins Team
- Feedback- und Kritikgespräche im Rahmen lateraler Führung
- Die „Fallen“ lateraler Führung (Projektionsfläche, Drama-Dreieck, Schiedsrichter-Rollen, Retter-Rollen etc.)
- Interventionstechniken für Konflikte und schwierige Gruppensituationen
- Generationskonflikte erkennen und deeskalieren

Akzeptanz und Durchsetzungskompetenz entwickeln

- Selbstreflexion: Führungshaltung, Mindset, Führungsstil
- Die eigenen Lernfelder, Muster, Glaubenssätze und Trigger erkennen
- Viele Tipps für mehr Akzeptanz, Präsenz und Durchsetzung



Buchungsnummer
FÜWE

Teilnehmerzahl
auf Anfrage

Empfehlung
1 Tag



Kontakt & Info

Anne Lisiak
inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14