Recruiting und Personalauswahl im öD

Inhouse-Workshop für Personalabteilungen & Führungskräfte

Inhouse

Die erfolgreiche Personalsuche ist derzeit eine der größten Herausforderungen für den öffentlichen Dienst. Die Erwartungen und Ansprüche der Bewerbenden haben sich grundlegend geändert. Viele Personalabteilungen stellen deshalb ihren bisherigen Recruiting-Prozess auf den Prüfstand und verpassen ihm ein „Update".

Neue Recruiting-Tools können Auswahlverfahren enorm beschleunigen, was einen hohen Wettbewerbsvorteil bei der Gewinnung von neuen Beschäftigten verschafft. Aber der Wechsel hin zu stärker bewerberzentrierten Verfahren bedeutet oft einen echten Kulturwandel im Haus und gegenüber den Gremien.

Der Inhouse-Workshop bietet die Möglichkeit, Ihre eigenen Tools (z. B. Karriereseite und Bewerbendenmanagement) und Ihren internen Auswahlprozess unter die Lupe zu nehmen. Packen Sie Ihre aktuellen Recruiting-Baustellen jetzt an!

Mögliche Themen – je nach Bedarf & Wunsch:

- Bewerberzentriertes Recruiting: Candidate Experience & Candidate Centricity
- Sind wir ein attraktiver Arbeitgeber? Employer Branding & Karriereseite
- Tempo: Wie machen wir unseren Recruitingprozess intern schneller?
- Was müssen wir bezogen auf Rechtssicherheit beachten?
- Bewerbenden-Screening und Background-Checks: Was geht, was nicht?
- Wie gewinnen wir unsere Führungskräfte und Gremien für modernes Recruiting?
- Mini-ACs und Arbeitsproben: Wie prüfen wir Soft Skills?
- Wie gestaltet man ein professionelles Pre- und Onboarding?
- Wie vermeiden wir Frühfluktuation?

Bestimmen Sie selbst Ihre wichtigsten Themen und Schwerpunkte!



Buchungsnummer
WAUS

Teilnehmerzahl
auf Anfrage

Empfehlung
1 - 2 Tage

Zielgruppe
Personalabteilungen, Recruiter*innen, Führungskräfte

Kontakt & Info

Anne Lisiak
inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14