

Interne Strategie-Workshops

für Führungs- und Leitungsebenen



Die Stimmung in vielen Führungskreisen ist angespannt – es fehlt die Zeit und manchmal auch die Energie, wichtige Baustellen anzugehen.

Besonders die aktuelle Haushaltskonsolidierung stellt fast jedes öffentliche Haus vor große Herausforderungen. Notwendige interne Umstrukturierungen sind politisch gefordert – da bleiben Konflikte nicht aus. Das zwingt Führungskräfte zu schnellem Handeln und konstruktiver Zusammenarbeit auf allen Leitungsebenen.

Interne Baustellen und die Umsetzung geforderter politischer Veränderungen können nur gemeinsam und bereichsübergreifend durch eine starke und verlässliche Kooperation auf Führungsebene gelöst werden. Deshalb sind Klausurtagungen und Führungs-Workshops auf Leitungsebene zwischen Ämtern, Dezernaten oder Abteilungen so wichtig. Sie sind vertrauliche Auszeiten für offenen und kollegialen Austausch und Strategiebildung. Und sie ermöglichen Führungskräften, sich selbst mit den aktuellen Change- und Transformationsprozessen auseinanderzusetzen, bevor die Umsetzung auf der Mitarbeitenden- und Fachebene erfolgt.

Ein gelungener Führungs-Workshop lebt von einem lebendigen Mix zwischen kollegialem Austausch + fachlichem Input + offenem Feedback + Selbstreflexion. Und natürlich braucht es am Ende des Tages konkrete Umsetzungspläne und Kommunikationskonzepte für die nächsten Schritte.

Wir unterstützen Sie hierbei mit unserer Change-, Moderations- und Beratungskompetenz. Als erfahrene Fachexpertinnen und Fachexperten für den öffentlichen Dienst kennen wir nicht nur viele Best-Practice-Modelle, sondern auch realistische Möglichkeiten und rechtliche oder ressourcenbedingte Grenzen für öffentliche Häuser.

Buchungsnummer
WOFS

Teilnehmerzahl
auf Anfrage

Empfehlung
1 - 2 Tage



Kontakt & Info

Anne Lisiak
inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14