



Recruiting 2024: Auswahl aktueller Studien

Studie dbb: Monitor öffentlicher Dienst 2024

Detaillierte Faktensammlung zu wichtigen Kennzahlen des öffentlichen Sektors in Deutschland.

Besonders das statistische Material ist wichtig für Führungskräfte und Personaler*innen zu Themen wie z. B.

- Fachkräftemangel
- Demografischer Wandel
- Stand der Digitalisierung
- Situation der Auszubildenden

Download der Studie:

[Fachpublikationen -> dbb beamtenbund und tarifunion](#)



Beispiel Seite 24:

Beschäftigte des öffentlichen Dienstes nach Alter und Beschäftigungsbereichen

Alter	Bund	Länder	Kommunen	Sozialversicherung	insgesamt
unter 25	13.305	79.345	65.445	12.170	170.265
25-34	52.330	521.395	275.230	55.625	904.580
35-44	65.235	555.910	330.810	80.675	1.032.630
45-54	87.110	597.845	423.950	108.740	1.217.645
55-59	60.115	339.400	277.660	62.285	739.460
ab 60	48.700	281.400	215.590	41.490	587.180
Personal in Ausbildung	23.235	166.165	68.875	14.150	272.425
insgesamt	350.030	2.541.460	1.657.560	375.135	4.924.185

Altersverteilung insgesamt



Es scheiden in den nächsten 20 Jahren aus:

Alter	Bund	Länder	Kommunen	Sozialversicherung	insgesamt
über 45 Jahre	195.925	1.218.645	917.200	212.515	2.544.285
in %	ca. 55,9	ca. 48,0	ca. 55,3	ca. 56,6	ca. 51,7

Es scheiden in den nächsten 10 Jahren aus:

Alter	Bund	Länder	Kommunen	Sozialversicherung	insgesamt
über 55 Jahre	108.815	620.800	493.250	103.775	1.326.640
in %	ca. 31,1	ca. 24,4	ca. 29,8	ca. 27,7	ca. 26,9

Stand: 30. Juni 2023, ohne Soldaten

Studien: Wie ticken Generation Z & Alpha?



[Generation Z | Wie tickt die GenZ | Institut für Generationenforschung \(generation-thinking.de\)](https://www.generation-thinking.de)

Studien: Azubi-Recruiting Trends 2023

2021



2022



Download der Studien:

[Studienarchiv: Azubi-Recruiting Trends » u-form Testsysteme](#)

OECD-Studie: Wie attraktiv ist der deutsche Arbeitsmarkt?

[OECD-Studie: Wie attraktiv ist der deutsche Arbeitsmarkt?](https://tagesschau.de)
[| tagesschau.de](https://tagesschau.de)

OECD-Studien 2023



BERTELSMANN STIFTUNG (HRSG.)
THOMAS LIEBIG UND HELEN EWALD (OECD)

Deutschland im internationalen Wettbewerb um Talente: Eine durchwachsene Bilanz

Download

[Deutschland im internationalen Wettbewerb um Talente:](https://bertelsmann-stiftung.de)
[Eine durchwachsene Bilanz \(bertelsmann-stiftung.de\)](https://bertelsmann-stiftung.de)



Deutschland im internationalen Wettbewerb um Talente: Eine durchwachsene Bilanz

Von **Thomas Liebig**, leitender Ökonom bei der Abteilung für Internationale Migration der OECD,
und **Helen Ewald**, Consultant für die OECD

Deutschland ist für internationale Studierende hochattraktiv.
Bei Akademiker:innen, Unternehmer:innen und Start-up Gründer:innen
liegt das Land jedoch nur im Mittelfeld der OECD-Länder. Vor allem im Bereich
der Digitalisierung muss Deutschland deutlich aufholen.

Die Verfügbarkeit von hochqualifizierten Fachkräften ist eine Schlüsselfrage für die deutsche Volkswirtschaft. Neben der Aus- und Weiterbildung von im Inland Geborenen ist die Zuwanderung von hochqualifizierten mobilen Talenten eine wichtige Komponente zur Vermeidung von Fachkräftengaps. Jedoch wird die Sicherung der Fachkräftebasis im Zuge des demografischen und wirtschaftlichen Wandels zunehmend

komplexer. Fachkräftemangel herrscht nicht nur in Deutschland, sondern auch in vielen anderen Ländern. Deshalb muss sich der Wirtschaftsstandort Deutschland im vermehrt kompetitiven internationalen Wettbewerb um die klügsten Köpfe behaupten. Dies ist auch seitens der Politik erkannt worden, so hat u.a. das Bundeskabinett Ende November 2022 Eckpunkte zur Stärkung der Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten beschlossen.

PIW-Bausteinreihe: Das 1x1 Recruiting im öD

1



Die wichtigsten Recruiting-Tools für den öD

Personaler*innen und Führungskräfte kommen kaum hinterher, wie schnell sich in den letzten 2-3 Jahren der Arbeitsmarkt verändert hat. Plötzlich bestimmen die Bewerbenden die Regeln und Arbeitgeber werben mit allen Mitteln um ihre Gunst. Deshalb tun Sie gut daran, sich in Themen wie Candidate Experience, Employer Branding, Active Sourcing & Co. sicher zu bewegen!

- Update Arbeitsmarkt: Was ist da los und warum bewerben sich so wenige?
- Candidate Experience: Was erleben Bewerbende und wie verhalten sie sich?
- E-Recruiting, Active Sourcing, Jobbörsen & Co: Die wichtigsten Tools im Überblick
- Employer Branding: Womit kann der ÖD punkten?
- Stellenausschreibung und Karriereseite: Tools, Tipps & Beispiele

Buchungsnummer: **KP-RT00** Termin: **27.02.2024**

3



Mini-Assessment & Potential-AC

Auswahlverfahren mit AC-Modulen sind bei Bewerbenden beliebter als viele wissen. Statt langweiliger Frage-Leitfäden bringen kurze Fachaufgaben oder Rollenspiele – wenn sie gut gemacht sind – mehr Dynamik in den Kennenlernprozess. Sie erfahren viel über Soft Skills und Fähigkeiten, Bewerber*innen können zeigen, was sie draufhaben und wie motiviert sie sind!

- Mini-AC & Potential-AC: Überblick über Formate, Einsatz, Praxis, Vor- und Nachteile
- Überfachliche Kompetenzen & Soft- und Hard-Skills: Wie prüft man was?
- Die Tools-Box für Mini-ACs: Präsentationen, Fachaufgaben, Rollenspiele, Postkorb etc.
- Mini-ACs in der Praxis: Durchführung & wichtige Tipps für diverse Settings
- Beobachtung von Verhalten & strukturierte Auswertung
- Feedback an Bewerbende und interne Kandidat*innen

Buchungsnummer: **KP-RMIN** Termin: **12.03.2024**

2



Professionelle Vorstellungsgespräche & Auswahlverfahren

Eine schnelle Reaktion auf die Bewerbung, konkrete Infos und ein unkomplizierter erster Kontakt sorgen dafür, dass Ihre Wunschkandidaten auch wirklich zum Vorstellungsgespräch kommen. Deshalb braucht es andere Prozesse im öffentlichen Dienst – und auch eine andere Kultur in Vorstellungsgesprächen, denn auch Arbeitgeber müssen sich „bewerben“!

- Basics: Berufseignungsdiagnostik, Rechtsrahmen, Rollen & Gremien
- Formate im Überblick: Strukturierte Vorstellungsgespräche und mehrstufige Verfahren
- Professionelle Frage- und Interviewtechnik: Soft Skills, Werte, Einstellungen & Persönlichkeit interviewen
- Beobachtung & Bewertung: Beobachtungsfehler, strukturierte Bögen und Entscheidungsfindung
- Online-Vorstellungsgespräche: Tipps, Tools & Technik

Buchungsnummer: **KP-RONA** Termin: **05.03.2024**

4



Onboarding & Probezeit

Kaum da und schon wieder weg – kennen Sie das? Haben Sie vielleicht Ihre neue Mitarbeiterin nicht richtig „an Bord“ geholt. Oder tut sich Ihr Team schwer, den neuen Kollegen zu akzeptieren? Die Probezeit ist eine wichtige Phase der Prüfung und Bindung für beide Seiten. Umso mehr braucht es andere Konzepte, damit qualifizierte Fachkräfte andocken und bleiben.

- Update Arbeitsmarkt & Candidate Experience: Erwartungen an Arbeitgeber
- Neues Mindset für Führungskräfte: Bewerbende wünschen sich an erster Stelle den engen Kontakt zu ihrer Führungskraft!
- Onboarding-Modelle & Tools im Überblick
- Integration ins Team: Was tun, wenn das eigene Team „Neulinge“ ablehnt?
- Führungsgespräche im Onboarding: Feedback, Kritikgespräch, Beurteilung, Kündigung

Buchungsnummer: **KP-RONB** Termin: **19.03.2024**

PDF Flyer: [Das 1x1 Recruiting im oeD.pdf \(piw-beratung.de\)](https://piw-beratung.de/Das_1x1_Recruiting_im_oeD.pdf)

Lust auf mehr Infos?!

PIW Newsletter



Hallo,

bevor in den nächsten Tagen die Narren regieren, melden wir uns noch schnell mit ein paar wichtigen Infos rund um die Themen Recruiting & aktuelle Rechtsprechung.

Die Beschäftigten im öffentlichen Dienst treiben viele Themen um, allen voran die Gewinnung von qualifizierten Fachkräften und Nachwuchs („Generation Z“). Aktuelle Studien zeigen wichtige Daten und Fakten, aber auch Ansätze, wie der öffentliche Dienst punkten kann. Hier gibt's einen ersten Überblick.

Getreu unserem Jahresmotto "Maßgeschneiderte Seminare" haben wir ein Online-Training erstellt, das Ihnen einen Überblick zur **Aktuellen Rechtsprechung im Eingruppierungsrecht** gibt.

Auch die Festsetzung von Beschäftigtenzeiten ist ein Thema, das bei vielen unserer Kunden Fragen aufwirft. Deshalb gibt es einen **Zusatztermin** für das Live Online-Training **Die Festsetzung von Beschäftigtenzeiten nach § 34 TVöD-VKA/Bund und TV-L** am 17.04.2024.

Herzliche Grüße

Ihr PIW-Team

[Den ganzen Newsletter können Sie hier lesen.](#)



Alle Seminare zu Recruiting
ab Seite 80 ff.



PIW Booklet 2024:
Alles auf einen Blick!

Kontakt



Dr. Susanne Kress

Geschäftsführerin

kress@piw-beratung.de

PIW Training & Beratung GmbH

www.piw-beratung.de

[Dr. Susanne Kress - PIW Training & Beratung GmbH -
Seminare, Workshops, Beratung, Coaching \(piw-beratung.de\)](#)