

PIW Training & Beratung GmbH

Seit mehr als 45 Jahren sind wir als Weiterbildungs- und Beratungsunternehmen in den Bereichen Eingruppierung, Arbeits- und Tarifrecht, Beamtenrecht, Recruiting, Führung und Personalentwicklung tätig ...



... und Spezialisten für Eingruppierung im öffentlichen Dienst!



Unser gesamtes Angebot zum Thema Eingruppierung:

**[www.piw-eingruppierung.de/
katalog-eingruppierung](http://www.piw-eingruppierung.de/katalog-eingruppierung)**



Offene Seminare

Rita Schäfer
schaefer@piw-beratung.de
06661 9603-20



SEMINARE

... Ihr Spezialist für den öffentlichen Dienst



17. August – 27. August

BOOTCAMP 2026 Eingruppierung

Wir lotsen Sie durch
den Eingruppierungs-Dschungel

Montag 17.08.2026

9.00 - 12.15



Tipps und Tricks bei der Stellenbeschreibung und -bewertung

Die Stellenbeschreibung ist die sinnvolle und elementare Vorbereitung der Stellenbewertung.

Doch wie schreibt man eine Stellenbeschreibung und worauf muss man achten, um die Stelle tarifkonform bewerten zu können?

Folgende Inhalte erwarten Sie:

- Die Tarifautomatik im Zeitraffer
- Die Tätigkeitsmerkmale
- Die Bildung von Arbeitsvorgängen in Theorie und Praxis
- Stellenbeschreibung in „Tarifsprache“ schreiben
- Die „Grauzonen“ der Stellenbeschreibung ausleuchten

Buchen

KE-BCST (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihr Trainer:
Dr. Sascha Koller



Dienstag 18.08.2026

9.00 - 12.15



Zulagen in den unterschiedlichen Tarifverträgen

Zulagen sind wichtige Instrumente, wenn die Eingruppierungsmöglichkeiten ausgeschöpft sind.

Doch welche Zulagen ermöglichen die Tarifverträge und wie setzt man sie ein?

Im Seminar erwarten Sie folgende Themen:

- Die Bedeutung von Zulagen
- Die unterschiedlichen Zulagen in den Tarifverträgen
- Funktions- und Tätigkeitszulagen
- Die Zulagen für Zeitmodelle
- Pro und Contra bei der Gewährung von Zulagen

Buchen

KE-BCZU (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihr Trainer:
Dr. Sascha Koller



Montag 17.08.2026

13.00 - 16.15



Aktuelle BAG- und LAG-Rechtsprechung sicher in die Praxis umsetzen

Die Eingruppierung ist das „Herzstück“ des Tarifrechts – und gleichzeitig die größte Fehlerquelle. Werden Arbeitsvorgänge falsch gebildet oder Merkmale wie „selbständige Leistungen“ fehlerhaft bewertet, drohen teure Nachzahlungen oder langwierige Klagen.

In diesem Seminar bringen wir Sie auf den neuesten Stand der Rechtsprechung 2024–2026 und zeigen Ihnen, wie Sie Eingruppierungen rechtssicher gestalten.

- Die „Atomisierungs-Falle“ und der ganzheitliche Arbeitsvorgang
- Heraushebungsmerkmale: „Selbständige Leistungen“ & „Fachkenntnisse“
- Qualifikation: „Sonstige Beschäftigte“ & Quereinstieg
- Höhergruppierung ohne Tätigkeitsänderung
- Besonderheiten für Lehrkräfte & Pädagoginnen/Pädagogen
- Die „Korrektive Rückgruppierung“ & Darlegungslast
- Eingruppierung im Handel & gewerblichen Bereichen

Buchen

KE-BCAR (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:
RAin Simone Küster



Dienstag 18.08.2026

13.00 - 16.15



KI und Eingruppierung

Künstliche Intelligenz (KI) hält zunehmend Einzug in HR-Prozesse und kann auch bei der Eingruppierung nach TVöD/TV-L eine Hilfe bieten.

In unserem Seminar entdecken Sie, wie KI bei der Eingruppierung nach TVöD/TV-L unterstützen kann – und worauf Sie achten müssen.

Auf Grundlage der Arbeitsweise des KI-Tools lernen Sie, typische Fehlerquellen zu erkennen und was beachtet werden muss, um die Ergebnisse der KI verantwortungsvoll zu verwenden.

- Grundlagen der KI für Human Resources
- Einsatzmöglichkeiten von KI bei Eingruppierungen
- Chancen und Risiken hinsichtlich des Einsatzes von KI
- Rechtliche und Compliance-Aspekte (DSGVO, Nachvollziehbarkeit)
- Strategien für die sichere Nutzung von KI-Tools

Buchen

KE-BCKI (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:
Prof. Dr. Anna Meinhardt



Mittwoch 19.08.2026

9.00 - 12.15



Der richtige Umgang mit Stufenlaufzeitverkürzung und -verlängerung

Die Instrumente der Stufenlaufzeitverkürzung und -verlängerung werden nicht von allen Arbeitgebern flächendeckend eingesetzt, sind aber eine wesentliche Ergänzung zur Eingruppierung.

- Die Stufenlaufzeitverkürzung – unter welchen Voraussetzungen ist sie möglich?
- Pro und Contra einer Zulagenkommission – nicht vorgeschrieben aber nützlich?
- Wie werden erheblich über dem Durchschnitt liegende Leistungen festgestellt?
- Wann können Stufenlaufzeiten verlängert werden?
- Welche Auswirkungen hat das Instrument auf Höhergruppierungen?

Buchen

KE-BCLZ (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihr Trainer:

Dr. Sascha Koller



Donnerstag 20.08.2026

9.00 - 12.15



Herabgruppierungen – Rechtliche Möglichkeiten und Umsetzung

Die Eingruppierung der Beschäftigten richtet sich nach der auszuübenden Tätigkeit. Doch was passiert, wenn diese Tätigkeiten die Eingruppierung nicht (mehr) hergeben? Ist eine Herabgruppierung möglich? Was passiert, wenn höherwertige Tätigkeiten durch den Einsatz von KI wegfallen?

- Umfang und Grenzen des Direktionsrechts bei der Festlegung der auszuübenden Tätigkeiten
- Voraussetzungen der sogenannten korrigierenden Herabgruppierung: die Irrtumskorrektur, Vertrauensschutz des/der Beschäftigten
- Die Änderungskündigung mit dem Ziel der Herabgruppierung: betriebsbedingte Herabgruppierung, dauerhafte Leistungsminderung, verhaltensbedingte Herabgruppierung
- Automatische Herabgruppierung von Führungskräften bei der Unterschreitung von Schwellenwerten?
- Darlegungs- und Beweislasten im Gerichtsprozess
- Mitbestimmungsrechte von Betriebs- und Personalräten

Buchen

KE-BCKH (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:

RAin Ruth Böckmann-Beeker



Mittwoch 19.08.2026

13.00 - 16.15



Typische Fehlerquellen bei der Eingruppierung erkennen und vermeiden

Fehlerhafte Eingruppierungen führen häufig zu Konflikten, Nachzahlungen oder rechtlichen Auseinandersetzungen.

In diesem praxisorientierten Seminar lernen Sie, typische Fehlerquellen zu erkennen und zu vermeiden – von organisatorischen und formalen Stolperfallen über technische und psychologische Einflüsse bis hin zu rechtlichen und compliance-relevanten Aspekten.

Anhand von praxisnahen Fallbeispielen und Diskussionsrunden vertiefen Sie Ihr Verständnis für die korrekte Anwendung von TVöD- und TV-L-Vorschriften.

- Grundlagen der Eingruppierung
- Organisatorische und formale Stolperfallen
- Individuelle, psychologische und soziale Einflussfaktoren
- Technische Herausforderungen bei HR-Systemen
- Rechtliche und compliance-relevante Aspekte der Eingruppierung
- Strategien zur Fehlervermeidung
- Zusammenfassung und Ausblick

Buchen

KE-BCTY (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:

Prof. Dr. Anna Meinhardt



Donnerstag 20.08.2026

13.00 - 16.15



Berücksichtigung einschlägiger Berufserfahrung und förderlicher Zeiten bei der Stufenzuordnung

Was ist in der Praxis zu beachten?

Durch die Zuordnung zu den entsprechenden Stufen wird sichergestellt, dass die Vergütung den individuellen Leistungen und der Berufserfahrung der Beschäftigten gerecht wird. Anders als bei der Eingruppierung in die Entgeltgruppen ist die Stufenzuordnung in begrenztem Maße verhandelbar.

Anhand von zahlreichen Praxisfällen werden die Grundlagen, aber auch die Feinheiten der Stufenfestsetzung erläutert.

- Stufenregelung bei Einstellungen: Umgang mit „einschlägiger Berufserfahrung“, Neueinstellungen zur Deckung des Personalbedarfs (Berücksichtigung „förderlicher Zeiten“), Vorweggewährung von Stufenentgelten, Spannungsfeld zwischen Bestenauslese und Grundsatz der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit, praktische Vorgehensweise bei der Stufenzuordnung
- Stufenzuordnung bei Änderung der Tätigkeit mit sogenanntem Tabellenwechsel
- Vorzeitige Stufenaufstiege und Verkürzung von Stufenlaufzeiten
- Beteiligungsrechte von Betriebs- und Personalräten

Buchen

KE-BCSZ (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:

RAin Ruth Böckmann-Beeker



Montag 24.08.2026

9.00 - 12.15



Konfliktfälle und Klageverfahren bei Eingruppierung

Simulation eines Eingruppierungsprozesses

Eingruppierungsstreitigkeiten gehören mit zu den häufigsten Konfliktfeldern im öffentlichen Dienst – und enden nicht selten vor dem Arbeitsgericht. Dieses Seminar beleuchtet typische Konfliktkonstellationen und zeigt, wie Klageverfahren strategisch vorbereitet und rechtssicher begleitet werden. Anhand einer Simulation eines Eingruppierungsprozesses erleben Sie praxisnah den Ablauf vom Antrag bis zur gerichtlichen Entscheidung. Dabei werden Darlegungs- und Beweislast, Dokumentationsanforderungen und typische Argumentationsmuster greifbar gemacht. So gewinnen Sie Sicherheit für den Ernstfall.

- Darlegungs- und Beweislast
- Dokumentationspflichten
- Prozessrisiken minimieren
- Vergleichsstrategien?

Buchen

KE-BCKO (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:
RAin Britta Ruiters



Mittwoch 26.08.2026

9.00 - 12.15



Update: Aktuelle Rechtsprechung zur Eingruppierung

Neue BAG-Urteile verständlich aufbereitet

Die Rechtsprechung zur Eingruppierung entwickelt sich stetig weiter – insbesondere durch aktuelle Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts. Neue Urteile können bestehende Bewertungsmaßstäbe verändern und unmittelbare Auswirkungen auf die Praxis in Personalstellen und Gremien haben. Dieses Update-Seminar bereitet die neuesten Entscheidungen verständlich und praxisnah auf. So bleiben Sie fachlich auf dem aktuellen Stand und vermeiden rechtliche Risiken.

- Tarifaufschlag
- Der Deutsche Qualifikationsrahmen und der Begriff des/der „Sonstigen Beschäftigten“
- Der Arbeitsvorgang
- Die Tätigkeitsmerkmale der Entgeltordnung, insbesondere selbständige Leistungen, gründliche umfassende Fachkenntnisse, besondere Schwierigkeit und Bedeutung und wissenschaftliche Hochschulbildung

Buchen

KE-BCUP (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:
RAin Britta Ruiters



Donnerstag 27.08.2026

8.30 - 11.45



Wie gehe ich bei der Bewertung vor?

Bewertung ... ist doch ganz einfach, oder?

Wie beginne ich – und mit was? Schaue ich zuerst auf das gewünschte Ergebnis und versuche, darauf hin zu begründen? Oder betrachte ich besser zuerst die Faktenlage – gibt es z. B. eine Tätigkeitsbeschreibung?

Finden Sie heraus, wo der Anfang des Wirrwarrs der Bewertung zu finden ist und erlangen Sie Sicherheit im Umgang mit Bewertungsanfragen.

- Der Prozess der Bewertung
- Von der Erfassung der Tätigkeit zum Prüfen der persönlichen Voraussetzungen anhand eines klaren tariflichen Prüfungsschemas
- Von der Tätigkeitsdarstellung bis zur Eingruppierung
- Der Arbeitsvorgang als Kernstück der Beschreibung und Bewertung
- Notwendige Informationen als Bewertungsgrundlage
- Grundlagen und Prinzipien der Eingruppierung
- Betrachtung des Baukastenprinzips
- Personenbezogene Anforderungen

Buchen

KE-BCBW (310,00 € zzgl. MwSt.)

Ihre Trainerin:
RAin Simone Küster

