

*Piln*

Eingruppierung



Die Eingruppierung in Entgeltgruppen ist für viele öffentliche Häuser und Führungskräfte immer wieder eine große Herausforderung. Entscheidet sich eine Organisation, Stellen neu zu bewerten oder das bestehende System zu überprüfen, ist externe Unterstützung von Spezialisten oft fachlich hilfreich und zugleich für Führungskräfte und den Personalbereich effizient.

Seit über 20 Jahren gehören rechtssichere Stellen- und Dienstpostenbewertungen zu unserer Kernkompetenz. In unseren Praxis-Seminaren profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung im gesamten Bereich des Eingruppierungsrechts. Die Inhouse-Workshops gehen ganz konkret auf Ihre Fragen, Fälle und Rahmenbedingungen ein.

In größeren Projekten verstehen wir uns als Sparringspartner und gestalten mit Ihnen gemeinsam Ihren internen Organisationsentwicklungsprozess, damit alle Beteiligten informiert und eingebunden sind.

**Jede Organisation hat ihre eigene Kultur und besondere Rahmenbedingungen.**

**Es gibt keine Standardprozesse.**

### Kontakt



**Manuela Theis**  
Eingruppierung

06661 9603-15  
eingruppierung@piw-beratung.de

Modul  
1



## Prozessberatung

### EG-Projekte planen, konzipieren & umsetzen

- Erstellen eines Projektplans (digital oder vor Ort)
- Informationsveranstaltungen vor Ort oder digital zum geplanten Projekt für alle beteiligten Personengruppen
- Basis-Schulungen für Führungskräfte zur Stellenbeschreibung/-bewertung
- Erstellen der Stellenbeschreibungen/-bewertungen, auch anhand von Interviews
- Abschlusspräsentation

Modul  
2



## Stellenbeschreibung

### Variante 1: Interviews zur Erstellung von Stellenbeschreibungen

Erarbeitung von tarifkonformen Stellenbeschreibungen auf der Grundlage von Interviews.

### Variante 2: EG-Workshop „Stellenbeschreibung“

Erarbeitung von Stellenbeschreibungen als Grundlage zur tariflichen Bewertung in Inhouse-Workshops. Dies ist für Sie interessant, wenn Sie noch nicht über tarifkonforme, bewertbare Stellenbeschreibungen verfügen, jedoch auf Einzelinterviews mit den Stellentinhaberinnen und Stelleninhabern verzichten möchten.

Modul  
3



## Stellenbewertung

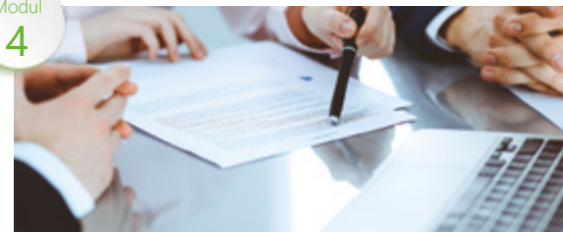
### Variante 1: EG-Workshop „Stellenbewertung“

Erarbeitung von Bewertungsvorschlägen auf Grundlage bewertbarer Stellenbeschreibungen in Inhouse-Workshops

### Variante 2: Schriftliche Stellenbewertungen

Für die von uns erarbeiteten oder von Ihnen eingereichten Stellenbeschreibungen bieten wir Ihnen schriftliche Bewertungen an und begründen die Bewertungsergebnisse unter Berücksichtigung der einschlägigen Rechtsprechung.

Modul  
4



## Dienstpostenbewertung

Obwohl vom Gesetzgeber eine sachgerechte Dienstpostenbewertung verlangt wird, gibt es weder von gesetzlicher Seite noch durch die Rechtsprechung Vorgaben, nach welchem System die Bewertung vorzunehmen ist.

Die **Dienstpostenbewertung nach dem PIW-Verfahren** ist unabhängig von der Art der Verwaltung und somit anwendbar in Kommunal-, Bundes- oder Landesverwaltungen, gleichermaßen wie in Hochschulen, Forschungseinrichtungen oder kirchlichen Verwaltungen.

Ausführliche Informationen finden Sie unter:  
<https://www.piw-eingruppierung.de/leistungen/dienstpostenbewertungen>



## Kundenprojekte

Unsere Kunden kommen aus Gemeinden, Städten, Sparkassen, Hochschulen, Forschungseinrichtungen, kirchlichen und sozialen Einrichtungen sowie aus Bundes-/Landesbehörden.

Deren Anliegen sind so individuell und unterschiedlich wie die Vielfalt der Organisationsstrukturen in öffentlichen Organisationen:

- Wandel der Unternehmensstruktur
- Neuorganisation einer Abteilung
- Veränderungen von Aufgaben einzelner Stellen
- Schaffung neuer Stellen
- Einführung eines Tarifvertrags

Vielen Kunden ist es außerdem wichtig, einen neutralen externen Partner zu haben, um die Akzeptanz bei Führungskräften, Mitarbeitenden und Gremien zu erhöhen.

Eine Übersicht aktueller Projekte haben wir für Sie beispielhaft zusammengestellt.

### Bund / Land

- **Polizei:** Durchführen von 12 Interviews, Erstellen der Stellenbeschreibungen, Workshop zur Bewertung der Stellen, Erstellen der Stellenbewertungsprotokolle
- **Leibniz-Institut:** Durchführen von 2 Interviews (Bibliothektleitung und -mitarbeitende), Erstellen der Stellenbeschreibungen und der Stellenbewertungen
- **Handwerkskammer:** Prüfen von 3 Stellenbeschreibungen und Erstellen der Stellenbewertungen
- **Messe:** Einführung eines Tarifvertrages (Info-Veranstaltung, Projektplanung, Workshops zum Erstellen der Stellenbeschreibungen vor Ort, Erstellen der Stellenbewertungen und Besprechung vor Ort)

...

### Universitäten / Hochschulen

- **Universität:** Durchführen von Interviews, Erstellen der Stellenbeschreibungen, Workshops zur Stellenbewertung und Erstellen der Bewertungsprotokolle
- **Duale Hochschule:** Durchführen von Interviews, Erstellen der Stellenbeschreibungen und der Stellenbewertungen

...

### Versorger / Entsorger

- **Wasserversorgung:** Durchführen von 27 Interviews, Erstellen der Stellenbeschreibungen, Workshops zur Stellenbewertung und Erstellen der Bewertungsprotokolle

...

### Städte / Gemeinden / Kreise

- **Stadt:** Aktualisierung von Stellen und neu eingeführte Stellen (Interviews, Erstellen der Stellenbeschreibungen und -bewertungen)
- **Sparkasse:** Strukturierung aller Stellen (Info-Veranstaltung, Projektplanung, Interviews, Workshops Stellenbeschreibung, Bewertung in Protokollform)

...

### Kirchen / Soziale Einrichtungen

- **Ev. Kirche:** Durchgehendes Projekt seit 2013: Durchführen von Interviews, Erstellen der Stellenbeschreibungen und der Stellenbewertungen
- **Bistum:** Neustrukturierung der IT-Abteilung (Interviews, Erstellen der Stellenbeschreibungen und -bewertungen)

...



## Seminare & Workshops

### Basis-Seminare

- Eingruppierung im öffentlichen Dienst
- Stellenbeschreibungen - Entwicklung und Bewertung
- Methodik der Stellenbeschreibung - von der Tätigkeit zur Entgeltgruppe

### Spezial-Seminare

- Interviews zur Stellenbeschreibung/-bewertung
- Bachelor und Master richtig eingruppieren
- Akademiker außerhalb des „besonderen Teils Forschung“ eingruppieren
- Aufwertung von Stellen: „Von der Vorzimmerkraft zur Sachbearbeitung“
- Im Kreuzfeuer der Kritik? – Gespräche und Interviews rund um Stellenbeschreibungen und -bewertungen führen
- Bewältigung von Eingruppierungsstreitfällen / Durchführung von Herabgruppierungen
- Stellenbeschreibungen und -bewertungen gegenüber Eingruppierungsprüfstellen absichern
- Stufenregelungen der Entgeltgruppen im TVöD und TV-L
- Erstellen von Stellenbeschreibungen – Hilfestellung für Führungskräfte

### Spezielle Beschäftigtengruppen

- Technische Beschäftigte
- Informationstechnik
- Lehrkräfte der Länder
- Bibliotheken
- Museen / Theater und Bühnen
- Sozial- und Erziehungsdienst
- Beschäftigte mit körperlich bzw. handwerklich geprägter Tätigkeit

### Branchenspezifisch

- Bund / Land
- Versorger / Entsorger
- Hochschulen / Forschungseinrichtungen
- Kirchen / Soziale Einrichtungen / Krankenhäuser
- Städte / Gemeinden / Kreise / Sparkassen
- Kultureinrichtungen

### Dienstposten

- Die Bewertung von Beamtendienstposten nach dem PIW-Verfahren
- Dienstpostenbewertung im Vergleich zur tariflichen Stellenbewertung

## Seminarbuchungen

### Offene Seminare



Rita Schäfer

06661 9603-20  
schaefer@piw-beratung.de

### Inhouse Seminare



Anne Lisiak

06661 9603-14  
lisiak@piw-beratung.de

Nutzen Sie auch unsere Online-Formate, um in Ihren internen Eingruppierungsprojekten und anstehenden Stellenbewertungen voranzukommen:

- Videokonferenzen eignen sich besonders gut für Stelleninterviews, Vorbesprechungen oder den Austausch mit einer Bewertungskommission.
- Online-Workshops sind ideal für Falldiskussionen und schwierige Stellenbewertungsfragen.
- In kompakten Live Online-Trainings können schnell Grundlagen oder Spezialwissen vermittelt werden.

Auftragsklärung online



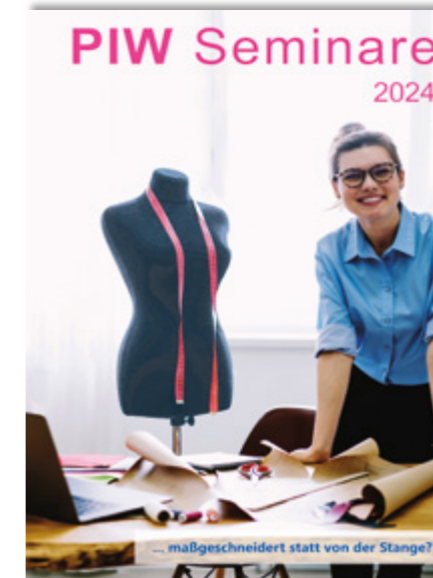
Stelleninterviews online



Gruppen-Videokonferenz



Live Online-Trainings



Gesamtüberblick aller PIW-Seminare



PIW Kurzprofil



PIW newsletter

# PIW – Ihr Spezialist für Stellen- und Dienstpostenbewertungen

## PIW Training & Beratung GmbH

Alte Bahnhofstr. 10  
36381 Schlüchtern

Telefon 06661 9603-0  
Telefax 06661 9603-30

[info@piw-beratung.de](mailto:info@piw-beratung.de)  
[www.piw-beratung.de](http://www.piw-beratung.de)