

PIW SommerCamp Juli 2024



Arbeitsrecht – Eingruppierung – Recruiting – Führung

Live Online-Trainings – kurz & knackig

je Modul 299 € zzgl. MwSt.	Early-Bird-Meeting 9.00 - 12.15 Uhr	After-Lunch-Meeting 13.00 - 16.15 Uhr
02. Juli	 <p>Rechtsanwältin Britta Ruiters</p> <p>Buchten</p> <p>Die Tätigkeitsmerkmale der EG 5 bis 9a der Entgeltordnungen des öffentlichen Dienstes</p> <p>Die Tätigkeitsmerkmale der Entgeltgruppen 5 bis 9a betreffen insbesondere Tätigkeiten in der allgemeinen Verwaltung, z. B. Beschäftigte im Vorzimmer. Aber auch für kaufmännische oder ähnlich gelagerte Tätigkeiten finden sie Anwendung. Gerade in diesen Entgeltgruppen stellt sich immer wieder die Frage, was sind Fachkenntnisse, Organisationstalent und Office Produkte? Und was sind selbständige Leistungen? Ist es ausreichend, wenn Beschäftigte sagen „das mache ich alleine“? Diesen Fragen gehen wir auf den Grund und besprechen Beispiele.</p>	 <p>M.A. Robert Runge</p> <p>Buchten</p> <p>TeamDynamics: Strategien & Tools für erfolgreiche Teamentwicklung</p> <p>Die Leistung von Teams in Organisationen ist von einer Vielzahl an Faktoren abhängig. Neben der fachlichen Kompetenz ist entscheidend, ob die Mitglieder tatsächlich als Team agieren, wie sie Probleme lösen und auf gemeinsame Ziele hinarbeiten. Auch Feedbackkultur und „Psychologische Sicherheit“ spielen in Teams eine große Rolle. In diesem Kurzseminar erhalten Team- und Projektleitungen einen Einblick in sofort anwendbare Strategien, Analysetools und Methoden, um die Entwicklung ihrer Teams aktiv zu gestalten.</p>
	 <p>Rechtsanwältin Britta Ruiters</p> <p>Buchten</p> <p>Die Tätigkeitsmerkmale der EG 9b bis 12 der Entgeltordnungen des öffentlichen Dienstes</p> <p>Wie unterscheiden sich gründliche vielseitige Fachkenntnisse und gründlich umfassende Fachkenntnisse? Welche Anforderungen werden an die Steigerung der Verantwortung gestellt? Was ist der Maßstab für die Prüfung der besonderen Schwierigkeit? Zur Beantwortung dieser und weiterer Fragen werden die rechtlichen Ausführungen des Bundesarbeitsgerichts erklärt und anschließend anhand von Beispielen praktisch erläutert.</p>	 <p>Rechtsanwältin Katharina Sauer</p> <p>Buchten</p> <p>Die 10 größten Irrtümer der Eingruppierung</p> <p>„Für vielseitige Fachkenntnisse braucht es drei verschiedene Gesetze.“ „Der sonstige Beschäftigte wird nach sechs Jahren Berufsausübung gewährt.“ „Für das Anforderungsprofil in der Stellenbeschreibung ist die persönliche Vita der Stelleninhaber*innen ausschlaggebend.“ Diese und ähnliche Aussagen kursieren immer mal wieder unter Eingruppiererinnen und Eingruppieren. Das Kurzseminar stellt zehn solcher Thesen auf den Prüfstand und räumt mit Irrtümern auf.</p>
04. Juli	 <p>Rechtsanwalt Dr. Christian Klostermann-Schneider</p> <p>Buchten</p> <p>Die Künstliche Intelligenz (KI)</p> <p>KI ist derzeit in aller Munde. Einerseits halten sich Gerüchte über die Gefährdung von Arbeitsplätzen, andererseits wird die Intelligenz der KI angezweifelt. Klar ist: Künstliche Intelligenz hat das Potenzial, die Arbeitswelt zu verändern. Durch Mustererkennung und schnelle Datenverarbeitung großer Datenmengen kann KI komplexe Aufgaben lösen. Doch was sagt das Recht zur KI? Welche Folgen hat der (unerlaubte) Einsatz von KI am Arbeitsplatz? Was ist, wenn die KI halluziniert? Wer ist Urheber der Arbeitsergebnisse, die mit Hilfe von KI gewonnen werden? Ist der Einsatz von KI auch im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten zulässig?</p>	 <p>Juristin Prof. Dr. Anna Meinhardt</p> <p>Buchten</p> <p>Eingruppierung von Beschäftigten in der IKT</p> <p>Informations- und Kommunikationstechnik (IKT) – schon die Bezeichnung bereitet vielen Eingruppiererinnen und Eingruppieren ein flausches Gefühl. Da ist es kein Wunder, dass die neuen Tarifmerkmale für Beschäftigte der IKT im Personalbereich mehr Fragen als Antworten ausgelöst haben. Dieses Training erläutert anhand von Beispielen die trennscharfe Unterscheidung zwischen IKT-Stellen aus dem mittleren und gehobenen Dienst und warum nicht jede „Planung und Konzeption“ zum Bachelorniveau führt.</p>

Anmeldung unter: schaefer@piw-beratung.de

Alle Kurzformate sind auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar: lisiak@piw-beratung.de

je Modul
299 €
zzgl. MwSt.

Early-Bird-Meeting

9.00 - 12.15 Uhr

After-Lunch-Meeting

13.00 - 16.15 Uhr

09. Juli



Rechtsanwältin
Ruth Böckmann-Becker

Buchen

Anerkennung und Vergleich unterschiedlicher Qualifikationen nach dem DQR

Welche Bedeutung hat der DQR im Arbeitsrecht?
Sind Bachelorabsolventen, Meister*innen und Techniker*innen tatsächlich bildungsrechtlich gleichgestellt?
Wann ist eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung erforderlich?
Gibt es bei der Beurteilung von Abschlüssen Unterschiede zwischen der Einstellung von Beschäftigten und der Eingruppierung?
Wir geben Ihnen nicht nur Antworten auf diese Fragen, sondern informieren Sie auch über Rechtsprechung und aktuelle Abschlüsse.



Juristin
Prof. Dr. Anna Meinhardt

Buchen

Aufenthaltsrecht - Ausländische Arbeitskräfte anwerben und beschäftigen

Dieses Training zeigt anhand von Beispielen auf, was bei Anwerbung und Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer*innen zu beachten ist.
Hierbei sind nicht nur die nationalen arbeits- und sozialrechtlichen Vorgaben zu beachten, sondern auch zahlreiche Regelungen des Arbeitsmigrationsrechts, die die Materie zunächst unüberschaubar machen.

10. Juli



Rechtsanwältin
Britta Ruiters

Buchen

Die Merkmale „besondere Schwierigkeit und Bedeutung“ in den Entgeltordnungen des öffentlichen Dienstes

Die Tätigkeitsmerkmale der besonderen Schwierigkeit und Bedeutung sind unbestimmte Rechtsbegriffe, die sowohl in der Auslegung als auch in der Anwendung in Bezug auf die Arbeitsvorgänge besondere Tücken beinhalten.
Diese werden anhand einer Vielzahl von Beispielen, sowohl bei den allgemeinen Tätigkeitsmerkmalen als auch im technischen Bereich, eingehend beleuchtet.



Rechtsanwältin
Katharina Sauer

Buchen

Technische Berufsbilder im Wandel

Gestern noch Techniker*in, heute Beschäftigte*r in der Informations- und Kommunikationstechnik?
Der Einsatz von Informationstechnik bestimmt immer stärker die klassischen technischen Berufe.
Im Seminar wird die Abgrenzung der Berufsbilder von Handwerker*innen, Techniker*innen und Ingenieur*innen genauer betrachtet und die Tendenz zur informationstechnischen Prägung der Stellen aufgezeigt.

11. Juli



Rechtsanwalt
Dr. Christian Klostermann-Schneider

Buchen

Die Künstliche Intelligenz (KI)

KI ist derzeit in aller Munde. Einerseits halten sich Gerüchte über die Gefährdung von Arbeitsplätzen, andererseits wird die Intelligenz der KI angezweifelt. Klar ist: Künstliche Intelligenz hat das Potenzial, die Arbeitswelt zu verändern. Durch Mustererkennung und schnelle Datenverarbeitung großer Datenmengen kann KI komplexe Aufgaben lösen.
Doch was sagt das Recht zur KI? Welche Folgen hat der (unerlaubte) Einsatz von KI am Arbeitsplatz? Was ist, wenn die KI halluziniert? Wer ist Urheber der Arbeitsergebnisse, die mit Hilfe von KI gewonnen werden? Ist der Einsatz von KI auch im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten zulässig?



Dr. Susanne Kress

Buchen

Azubis & Young Talents gewinnen: Recruiting, Pre- und Onboarding

Im öffentlichen Dienst wird es immer schwieriger, Ausbildungsstellen zu besetzen oder qualifizierte Nachwuchskräfte (Trainees, Berufseinsteiger) zu gewinnen. Auch die Frühfluktuationsquote im Onboarding ist bei der Generation Z sehr hoch. Deshalb braucht es neue Recruiting-Konzepte & Ideen für die Pre- und Onboarding-Phase dieser Altersgruppe.
Die „Digital Natives 2.0“ bringen sehr viel Potenzial und Future Skills mit. Zugleich ticken sie anders und lernen bevorzugt digital intuitiv. Höchste Zeit für den öD, genau da anzudocken und Recruiting-Tools für diese Zielgruppe anzupassen!

16. Juli



Rechtsanwältin
Simone Küster

Buchen

Wie gehe ich am besten bei der Bewertung vor?

Wie beginne ich – und mit was? Schau ich zuerst auf das gewünschte Ergebnis und versuche, darauf hin zu begründen? Oder betrachte ich besser zuerst die Faktenlage – gibt es z. B. eine Tätigkeitsbeschreibung?
Finden Sie heraus, wo der Anfang des Wirrwarrs der Bewertung zu finden ist und erlangen Sie Sicherheit im Umgang mit Bewertungsanfragen. Im Seminar erhalten Sie viele praktische Tipps und Modelle für das systematische und sinnvolle Vorgehen bei der Erstellung von Bewertungen.



M.A.
Robert Runge

Buchen

Gute Frage – viel Gewinn: Frage- und Interviewtechniken speziell für Soft Skills

In den Soft Skills steckt die sogenannte Employability – die generelle Einsatzfähigkeit und das langfristige Entwicklungspotenzial eines Menschen. Das Erfragen von Soft Skills stellt, insbesondere im öffentlichen Dienst, oftmals eine Herausforderung dar.
Die Lösung bieten ein spezielles, rechtskonformes Interviewformat sowie zielführende Fragetechniken. In diesem Kurzseminar erfahren Sie die Funktionsweise sowie praktische Beispiele der Anwendung.

17. Juli



Rechtsanwältin
Simone Küster

Buchen

Wichtige Entscheidungen des BAG aus den letzten 12 Monaten und ihre Auswirkungen

In den letzten Monaten gab es wieder viele interessante und wichtige Urteile zu elementaren arbeitsrechtlichen Fragestellungen, wie z. B.:
Wie sieht die Verjährung von Urlaubsabgeltungsansprüchen aus?
Wann wird eine AU-Bescheinigung erschüttert, weil sie bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses heranreicht?
Kann ich die Dankes-Formel in einem Zeugnis als Folge von vieler Korrekturwünsche einfach streichen?
Im Seminar analysieren wir wichtige Entscheidungen, bewerten ihre Praxisrelevanz und zeigen die Konsequenzen für die Personalarbeit auf.



M.A.
Lucas Schmidt

Buchen

Strategisches Talentmanagement – interne Talente finden und entwickeln

Interne Personalentwicklung wurde in vielen öffentlichen Häusern eher nach dem Gießkannenprinzip betrieben. Wenn in Folge des demografischen Wandels der Nachwuchs für Fach- und Führungskräfte knapp wird, entscheiden funktionierende PE-Konzepte über die Handlungs- und Funktionsfähigkeit Ihrer Verwaltung. Es ist höchste Zeit, jetzt umzudenken!
In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie interne Talente und Nachwuchskräfte identifizieren, entwickeln und binden und erhalten passgenaue Impulse für die erfolgreiche Implementierung eines internen Talentmanagements speziell für den öD.

18. Juli



Juristin
Prof. Dr. Anna Meinhardt

Buchen

Software und KI – rechtssichere Unterstützung von Recruitern und Personalern

Vom Recruiting bis zum Ausscheiden von Mitarbeitenden gibt es viele Prozesse, bei denen Software und Künstliche Intelligenz nützliche Helfer sein können.
Wie sieht die Personalabteilung der Zukunft aus? Wie und an welcher Stelle können wir den technischen Fortschritt rechtssicher einsetzen?
Antworten hierauf und auf andere Fragen, die Sie aktuell zu diesem Thema umtreiben, erhalten Sie in unserem Seminar.



Dipl.-Psych.
Petra Dreimann

Buchen

Da platzt mir gleich der Kragen – Konflikte durchschauen & managen

Konflikte jeglicher Art gehören zum Alltag – beruflich und privat. Aber sie kosten uns viel Zeit, Kraft und Nerven. Und jeder kennt die Stressreaktionen unseres Körpers, wenn wir in Konflikten feststecken. Wie Neandertaler reagieren wir entweder mit Angriff, Flucht oder Blockade. Und trotzdem halten wir Konflikte lieber lange aus, statt sie zu klären.
Das Seminar soll Ihren Blick schärfen, wie und warum Konflikte entstehen, wie man kritische Situationen und Teufelskreise schnell erkennt und sie wieder auflöst. Mit den richtigen Tools, Tipps und Interventionstechniken ist das schnell gelernt!

Anmeldung unter: schaefer@piw-beratung.de

Alle Kurzformate sind auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar: lisiak@piw-beratung.de